

## 4 总结

我们作为科学基金项目依托单位的科研管理人员,面对未来的机遇和挑战,必须要有强烈责任感、使命感和忧患意识,必须清醒认识到,合工大在激励原创和培育前瞻、统筹学科发展和稳定培养人才、推进精细化的科研管理等方面,任重而道远。为此,我们要秉承科学基金工作的优良传统,把握科学基金工作规律,主动适应国内外环境变化,为进一步繁荣基础研究,实现合工大科学基金资助工作的跨越式发展贡献自己的力量。

## 参 考 文 献

- [1] 付晔,肖向晨. 加强工科高校基础研究工作探索——以华南理工大学为例[J]. 中国科学基金, 2011, 6, 360—364.
- [2] 国家自然科学基金委员会-年度报告(2003—2012), <http://www.nsf.gov.cn/nsfc/cen/ndbg>.
- [3] 郑瑞琨,刘卫. 依托单位在国家自然科学基金管理中的战略定位研究[J]. 中国科学基金, 2012, 4, 230—234.
- [4] 刘琴,文安邦,熊东红. 试论优化型基金梯级人才库的战略储备模式——以中国科学院成都山地所为例[J]. 中国科学基金, 2013, 1, 49—52.

## Analysis of HFUT NSFC-Funded Projects from 2002 to 2012

Yue Feng      Wang Jun      Jie Ting      Xu Jinzhang

(School of Science and Technology of Hefei University of Technology, Hefei 230009)

### · 资料信息 ·

## 国家自然科学基金委员会举办第三期依托单位管理培训工作

2014年1月10日,国家自然科学基金委员会在北京举办了第3期依托单位管理培训。本次培训针对2013年新批准注册依托单位的科学基金管理人员,约140个依托单位的基金管理人员参加了此次培训。

本次培训由我委相关部门工作人员围绕国家自然科学基金资助政策、项目管理办法、科研诚信建设、依托单位管理、管理信息系统操作等方面进行了深入讲解,并请依托单位管理人员介绍工作经验。

为保证培训质量和效果,编印了培训教材,安排了讨论及辅导,并开展了科学基金管理基本知识测试。通过培训活动,新注册依托单位的科学基金管理人员加深了对科学基金资助与管理政策的理解,掌握了科学基金日常管理工作的基本要求,为做好2014年科学基金申报工作奠定了基础。

(计划局 宋永杰、郑知敏、刘卫 供稿)

